

ПАМ'ЯТКА

педагогічного працівника, який підлягає черговій атестації.

1. Атестація є **обов'язковою**.
(п.4 розділ I Положення)
2. Атестація проводиться **незалежно** від обсягу педагогічного навантаження та кількості предметів, які викладає педагогічний працівник.
(п.3 розділ I Положення)
3. Педагогічний працівник проходить чергову атестацію **не менше одного разу на п'ять років**.
(п.4 розділ I Положення)
4. Атестація проводиться **не раніше ніж через рік** після призначення педагогічного працівника на посаду.
(п.4 розділ I Положення)
5. Міжатестаційний період (проміжок часу між проходженням педагогічним працівником попередньої та наступної атестації) **не може бути меншим ніж три роки**, крім випадків проведення позачергової атестації за ініціативи педагогічного працівника.
(п.7 розділ I Положення)
6. Для проведення **позачергової** атестації до 20 грудня педагогічним працівником до атестаційної комісії подається заява за визначеною формою.
(п.2 розділ III Положення)
7. **Позачергова атестація** педагогічного працівника може проводитися за його ініціативою та/або за однією з таких умов:
 - визнання переможцем, лауреатом фінальних етапів всеукраїнських, міжнародних фахових конкурсів;
 - наявності освітньо-наукового / освітньо-творчого, наукового ступеня;
 - успішного проходження сертифікації.
(п.6 розділ I Положення)
8. **Підвищення кваліфікації** педагогічних працівників проводиться в міжатестаційний період відповідно до законодавства і є **необхідною умовою** атестації.
(п.8 розділ I Положення)

Мінімальний загальний обсяг підвищення кваліфікації впродовж 5 років має становити не менше:

 - 150 годин для педагогічних працівників закладів загальної середньої та професійної (професійно технічної) освіти;
 - не менше 120 годин для педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної та фахової передвищої освіти.
9. Кваліфікаційні категорії та педагогічні звання, як правило, присвоюють послідовно.
(п.11 розділ I Положення)
10. Педагогічні працівники, які працюють за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору, атестуються на загальних підставах.
(п.12 розділ I Положення)
11. Педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів, **атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю**. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження. Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з навчальних предметів (інтегрованих курсів), що обов'язкові для вивчення відповідно до річного навчального плану закладу освіти.
(п.12 розділ I Положення)

12. Педагогічні працівники, які **обіймають різні педагогічні посади** в одному і тому чи різних закладах освіти (зокрема керівники закладів освіти, які викладають предмети або здійснюють іншу педагогічну роботу), **атестуються за кожною з посад.**
(п.12 розділ I Положення)
13. Педагогічні працівники, які **працюють у різних закладах освіти** за однією і тією самою посадою та/або викладають один предмет (інтегрований курс), **атестуються за основним місцем роботи.** В цьому випадку присвоєна педагогічному працівнику кваліфікаційна категорія та педагогічне звання або тарифний розряд, поширюються на все педагогічне навантаження за всіма місцями роботи та/або посадами.
(п.12 розділ I Положення)
14. Успішне **проходження сертифікації** зараховується як **проходження атестації** педагогічним працівником, а також є підставою для присвоєння йому відповідної кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання. Присвоєння/підтвердження кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання проводиться без урахування тривалості міжатестаційного періоду та без проведення будь-яких заходів, пов'язаних із вивченням і оцінюванням його діяльності та професійних компетентностей.
(п.13 розділ I Положення)
15. За педагогічними працівниками, які переходять на роботу з одного закладу освіти до іншого, а також на інші педагогічні посади у цьому закладі освіти або які перервали роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви у роботі), зберігаються присвоєні за результатами останньої атестації кваліфікаційні категорії та педагогічні звання. Атестація таких працівників здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу.
(п.14 розділ I Положення)
16. У разі тимчасової непрацездатності педагогічного працівника, який атестується, або настання інших обставин, що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації або окремих засідань атестаційної комісії має бути перенесено за рішенням відповідної атестаційної комісії до припинення таких обставин, але не більше ніж на один рік. У такому випадку за педагогічним працівником зберігається раніше присвоєна кваліфікаційна категорія (педагогічне звання) до проходження ним атестації у порядку, визначеному цим Положенням.
(п.7 розділ III Положення)
17. Педагогічний працівник **може бути присутнім на засіданні** атестаційної комісії під час розгляду питань, що стосуються його атестації, в тому числі в режимі відеоконференцз'язку.
(п.9 розділ III Положення)
18. У разі **незгоди педагогічного працівника з рішеннями атестаційних комісій** I чи II рівнів він має право оскаржити таке рішення шляхом **подання апеляції** до відповідної атестаційної комісії вищого рівня упродовж семи робочих днів з дати отримання педагогічним працівником атестаційного листа (особисто або на електронну адресу).
(п.1 розділ IV Положення)
19. У разі **незгоди педагогічного працівника з рішенням атестаційної комісії вищого рівня** щодо розгляду апеляційної заяви, він має право **оскаржити таке рішення до суду** в установленому законодавством порядку.
(п.6 розділ IV Положення)